

# 矿山安全管理中行为安全管理的应用分析

白 涛 (晋能控股煤业集团朔州公司, 山西 朔州 036000)

**摘 要:** 众所周知, 我国是一个煤炭能源大国, 对能源开采和使用量很大。在诸多的能源中, 煤炭是极为重要的能源, 产量颇多。因此, 在我国经济发展中, 煤炭行业发挥的作用极大。但是, 在对煤炭开采期间, 危险系数很高, 安全事故发生的频率较大, 不仅严重威胁到了工作人员的生命安全, 也为企业造成了巨大的经济损失。经分析, 这些突发性的安全事故的出现, 主要是由于安全管理不到位导致的。对此, 在矿山安全管理中, 必须要强化对人员行为安全管理。

**关键词:** 矿山安全管理; 行为安全管理; 应用

在煤炭开采过程中, 由于危险性极高, 使得矿山安全事故频发, 对工作人员的生命安全造成了很大影响。因此, 为了可以从整体的角度上降低安全事故出现的几率, 在具体的矿山安全管理中, 应该强化对行为安全管理的应用, 加大安全防范力度, 对开采安全方面的内容展开大力宣传, 全面提升工作人员的安全意识, 从而促进矿山安全管理效果和水平的提高。

## 1 矿山安全管理中行为安全管理的应用问题分析

### 1.1 监督考核体系方面存在的问题分析

通常而言, 在企业管理期间, 必须要结合实际工作现状, 建立健全的监督考核机制, 特别是在矿山企业管理工作开展阶段, 需要将这一机制切实落实到具体工作中, 对矿山安全和员工行为进行严格的监督和考核。但是, 就目前来看, 很多矿山企业在发展阶段, 在管理层面, 大多习惯性的采用突击检查模式, 不能对各项工作进行全过程监督, 加大对各个工作环节的把控力度, 致使管理效果无法得到预期标准, 管理程度较低。并且, 就目前来看, 企业所制定的监督考核机制, 并不能与员工利益紧密的衔接在一起, 致使监督管理效果较差, 管理水平不高。在实际的矿山安全管理中, 部分企业片面的认为依靠监督检查, 并对安全管理制度进行落实, 矿山工作人员的安全行为自然而然会提升。

然而, 对于这种管理方法来说, 局限性很大, 无法实现对生产过程安全管理的目的, 只关注最终的结果。如果长时间应用, 矿山生产就会出现很多安全隐患, 为企业造成了较大的经济损失。此外, 在管理期间, 管理人员的管理理念和水平要高, 具有非常丰富的经验。但是, 部分管理人员为了可以提升生产效率, 缩短生产周期, 经常不依照流程操作, 最终加大了安全事故发生几率。

### 1.2 员工方面存在的问题分析

矿山企业在组织开展矿山行为安全管理工作期间, 若想从整体的角度上提升管理的效果和水平, 降低安全事故发生的几率, 首先要对工作人员进行科学管理。但是, 综合目前矿山安全管理现状来看, 因为应用的管理理念和模式存在问题, 使得很多工作人员在工作期间, 不能认真对待自身工作, 工作不积极, 经常出现懒散、

不严谨的不良情绪, 没有树立良好的安全意识, 无法主动参与到矿山安全管理中。结合在 XX 年到 XX 年这一段时间出现的各种矿山事故可知, 因为人为因素而引发的安全事故, 占总人数的 90% 以上。并且, 由于工作人员参与安全管理的程度偏低, 致使现有的安全管理现状无法在短期内改变。

### 1.3 管理制度方面存在的问题分析

现阶段, 矿山企业在组织开展安全管理工作期间, 应该结合企业的管理现状, 强化对奖惩制度的健全, 以便矿山安全生产安全问题在有效规避的同时, 安全管理工作的开展能够更加顺利, 管理水平更高。并且, 除了要对奖惩制度进行严格落实之外, 也要依照具体情况, 对相应的管理措施进行不断的优化和调整, 如果有问题出现, 要科学分析问题的类型和成因, 有针对性的制定管理办法, 提升管理效率<sup>[1]</sup>。但是, 在矿山日常生产和工作中, 因为涵盖的层面较多, 使得在进行矿山安全管理的时候, 难免会出现生产人员与管理人员有矛盾或者冲突的情况。因而, 依靠安全检查管理, 存在的局限性很明显。此外, 管理人员在进行安全管理期间, 受到的阻碍偏多, 最终导致安全行为管理不能实现高效落实, 进而影响了管理水平和质量的整体提高。

## 2 矿山安全管理中行为安全管理的应用对策分析

面对当前矿山安全管理中存在的各类问题, 为了可以有效解决, 降低安全事故出现几率, 整体提高安全管理水平, 应该加大对行为安全管理的应用力度, 对行为安全管理的流程加以明确。

### 2.1 行为安全管理的准备工作

在矿山安全管理工作开展的前期阶段, 应该将相应的准备工作做好, 保证可以为后续工作的开展提供依据。

#### 2.1.1 结合企业目前的管理现状, 组建一个行为管理团队

在进行安全管理工作的時候, 应该建立一支水平高、技术强、职业素养良好的安全管理团队, 以便管理工作能够进行的有序且顺利。针对团队中的管理人员, 无论是知识储备, 还是管理经验, 都要找到非常丰富, 只有这样的人才, 才可以让安全管理更加合理且高效, 从而促进管理水平和质量的整体提高<sup>[2]</sup>。

### 2.1.2 定期或者不定期的组织开展相关培训活动

在安全管理团队组建完毕之后,为了可以进一步提升安全管理的实效性,企业应该定期或者不定期的组织开展相关培训,强化对团队成员的教育和管理,确保团队成员可以熟练的掌握基本管理方法,对行为安全管理方面的内容充分了解。当管理人员对相关安全管理的要点以及难点全面掌握以后,需要对员工行为进行正确的引导,积极为其提供相应帮助,以便员工出现的错误或者不良行为能够得到及时纠正,从而让安全事故能够才根源规避。

## 2.2 实时监督行为安全管理

矿山企业在进行行为安全管理期间,应该实时的进行监督,加大对每一个环节的把控,保证安全管理水平和质量可以整体提升。

### 2.2.1 对行为安全管理的实际情况进行科学分析

在具体的矿山安全管理工作开展阶段,管理人员需要将员工的实际情况作为依据,并在对行为制定观察标准进行充分考量的基础上,结合相关规定以及事故调查报告等,客观且公平的评估员工行为。需要明确的是:在评估环节,除了要对生产阶段的各项流程进行认真的评估之外,也要对整个矿山开采过程进行评估,从生产人员进入矿井开始,一直到结束工作离开,都要评估。同时,对员工的操作行为进行评估,并合理评估设备的运行情况,严格检测设备潜在的危险。

### 2.2.2 各项管理措施的落实情况

针对进行行为管理的人员来说,需要对行为安全管理的原则加以明确,以便安全管理工作的开展可以相对顺利,不会出现任何的问题。并且,在具体的管理阶段,管理人员应该加大重视,能够切实落实安全行为管理措施,并第一时间传达给员工。借助这样的手段,工作人员可以对安全行为管理的内容充分了解。同时,针对矿山企业管理人员,在工作期间,可以结合相应的规定和标准,对员工的行为展开精准的评估,保证员工在工作期间,可以具备严谨认真的态度,能够时时约束和规范自身的行为,渐渐养成行为安全管理的习惯,从而让安全事故问题可以得到良好规避,提安全管理的效果。此外,在安全管理评估工作阶段,务必要利用统一的标准来对员工行为加以评价,保证评价的公平性和公正性。

## 2.3 行为安全管理中元模型的应用

在矿山行为安全管理中,通过元模型的应用:①可以精准的调查人因事故的发生原因,同时也能做出可靠的分析;②元模型可以为组织系统中出现的人因事故预防做好基本规划与措施设计;③可以对行为安全管理失败的总体原因进行细致的剖析;④完成行为安全管理中对信息的收集工作;⑤为安全行为结构处理措施的选择提供建议;⑥为行为安全管理以及信息系统的设计开发提供可靠的理论依据。

通过元模型开展人因事故预防时,可以利用元模型描述的事故现象以及行为安全管理的结果进行分析,并

对其原因进行掌握,有效的闺蜜人因事故的发生,利用行为安全管理失败的直接原因进行控制,可以结合企业员工开展现场行为观察分析,并通过模型分析出员工存在哪些不安全行为,并以此采取有效的纠正措施,纠正这些员工存在风险的行为。同时利用观察模型可以得出以下结论:①哪些岗位会常出现不安全行为;②不安全行为种类;③哪种不安全行为出现频率较高;④通过纠正哪些不安全行为会反复出现;⑤存在的安全行为。并以此为依据,制定出科学的培训教育计划,积极开展行为安全教育宣传活动。

### 2.3.1 提高企业职工的安全行为

做好全体职工的安全常识教育工作,提升他们的安全意识,同时深入落实全体施工人员的的安全技能培训,让他们在提高安全意识的时候,也能够掌握安全施工流程,并逐渐成为懂安全和用安全的综合型人才。在日常管理工作中,要加强行为安全监督工作,如果员工存在不安全行为应该及时制止,帮助他们养成良好的操作习惯,避免安全事故的发生。

### 2.3.2 构建完善的管理体系

企业要明确安全生产指导方针,全面结合企业真实情况,构建符合企业特点的安全施工制度,引导全体参与安全管理,做到人人负责,人人监督,自觉履行安全施工义务,严格按照规章制度进行操作,构建人人都是监督员的管理体系,让安全意识深入人心。

### 2.3.3 完善安全文化建设

企业还要注重安全文化的建设功能做,定期开展安全文化宣传活动,组织安全知识问答与经验分享,充分发挥文化的精神,构建和谐的安全生产分为,将安全文化深入每一个员工的内心,让他们都能重视安全,从而构建和谐的作业环境。

## 3 结束语

综合而言,与国外的一些发达国家相比,行为安全管理在我国的应用时间较短。现阶段,很多煤炭生产企业在组织进行开采工作的时候,并没有树立起良好的安全意识,致使安全事故频发,对工作人员生命安全造成严重威胁的提升,也让企业遭受到很大的经济损失。因此,矿山企业在今后的发展中,应该加大对矿山安全管理的重视,高效的对行为安全管理模式进行应用,保证在提升生产效率和质量的同时,矿山生产的安全性也能全面提高。

### 参考文献:

- [1] 李乃文,季大奖.行为安全管理在煤矿行为管理中的应用研究[J].中国安全科学学报,2019,21(12):115-121.
- [2] 师小永.行为安全理论在煤矿安全管理中的应用[J].现代工业经济和信息化,2019,000(008):101-103.

### 作者简介:

白涛(1986-),男,汉族,本科,山西朔州人,采矿工程助理工程师,安全监察部副部长,晋能控股煤业集团朔州公司,研究方向:采矿工程。