

强化班组安全文化建设，提升海上平台安全管理水平

董丽峰（中海石油（中国）有限公司天津分公司渤南作业公司，天津 300450）

摘要：文化是一种无形的力量，影响着人的思维方法和行为方式。安全文化建设通过创造一种良好的安全人文氛围和协调的人机环境，从而对人的不安全行为产生控制作用。班组是海上平台的基本生产单元，班组安全管理工作的顺利开展是海上平台乃至公司平稳、健康的基础，一方面公司的生产任务要靠班组去完成，同时各类安全隐患存在于班组的日常生产活动中，另一方面，公司的QHSE管理体系、科学的工作方法、完善的安全措施以及其他先进的管理制度，都要靠班组来实施、来贯彻，因此班组的安全文化建设对海上平台的安全管理起着举足轻重的作用。

关键词：安全文化；班组；海上平台

0 引言

近年来，全国各类企业安全事故依然时有发生，作为高投资、高技术、高风险的海上石油行业，安全问题更是不容忽视。安全是人类生存发展的基本条件，关系到企业的兴衰，对于海上石油企业来说，安全是生命、是效益，没有安全，发展就没有意义；没有安全，发展就不可持续。

面对日益严峻的安全形势，安全文化的建设能弥补安全管理的不足，是因为文化注重人的观念、道德、伦理、态度、情感、品行等深层次的人文因素，通过教育、宣传、奖惩、创建群体氛围等手段，不断提高员工的安全修养、改进其安全意识和行为，从而使员工从不得不服从管理制度的被动执行状态，转变成主动、自觉地按安全要求开展工作。而班组是公司最基本的单元，始终处于安全生产的最前沿。因此，为保证海上平台的安全运行，提高公司的安全管理水平，安全文化的建设必须从班组做起。

1 安全文化建设的重要意义

1.1 安全文化建设属于安全管理的重要基础

安全管理属于动态管理过程，存在明显的复杂性、系统性与全员性特点。构建适宜的安全生产环境与科学严格的管理体系，增强全体人员安全意识以及安全技能，对生产作业加以严格规范，避免安全事故问题出现，属于安全管理所实施的关键举措。安全文化建设，构建安全至上的浓厚氛围，对企业安全管理的深化开展具有重要的推动作用。

1.2 安全文化属于企业文化的核心构成

有关企业价值观，应重视积极开发与不断深化。安全、文明生产的全面开展，需重视对安全文化的积极开发与重点发展。基于安全文化建设，以此构建起系统完善的安全文化体系，促使企业文化变得更加完善，为安全管理的深化开展奠定重要基础。

1.3 安全文化建设属于企业发展的迫切需要

市场竞争异常积累的形势背景下，安全生产环境是影响企业市场综合竞争力与经济效益、社会效益的关键。唯有对安全文化建设保持高度重视，积极推进安全文化

建设，方可促使安全管理水平的切实提高，促使企业市场综合竞争力的有效提高，以此充分保障经济效益、社会效益。

1.4 安全文化属于安全管理深层次发展的迫切需要

针对安全文化建设，其属于基于安全科学层面所提出的保障安全生产的重要措施，属于影响企业安全管理水平的关键因素。安全事故多是由于人员安全素质不足以及安全意识薄弱等引起。所以，务必对安全文化建设保持高度重视，依托安全文化建设，促使全体人员安全素质、安全意识的全面提高，促使安全管理水平得以切实提高。

2 强化班组安全文化建设，提升海上平台安全管理水平

2.1 安全教育是安全文化建设的基础

随着近几年企业体制改革得深入，用人机制和规范化管理的不断完善，加之新建平台的陆续投产，每年都有不少人加入海上一线平台的生产、生活中。伴随着人员流动，产生的新问题就是各个岗位上的年龄结构和知识结构发生了较大的变化：骨干力量陆续晋升或调走，刚走上工作岗位的新员工尚未形成成熟的安全意识，工作的衔接存在着青黄不接的现象，这部分人员需要我们的重点关注。

各个班组针对上述问题，要制定适合本专业自身特点的安全培训，不仅要做好生产技能的传帮带，更要做好安全技能的言传身教。培训不能只停留在口头上、书本上、会议上，不能只做表面文章，最好的培训学习是理论与现场相结合、用血淋淋的事故案例给新员工予警醒，让公司“安全第一，以人为本；环保之上，设备完好”的理念深深烙在新员工这张白纸上。

2.2 安全管理制度是安全文化建设的依据

以人为本建制度，围绕安全树理念。在制度文化的建设上，应遵循以人为本的原则，明确责任，落实职责，全员树立“安全第一、预防为主、综合治理”的指导思想，不断强化安全管理基础工作。

安全工作不能说起来重要，做起来次要，忙起来不要，任何时候都不能在安全问题上存有侥幸心理，而公司

及平台制定的安全生产规章制度的贯彻执行,就成了安全生产的护航员。

强化齐抓共管、守土有责的工作格局。树立“大安全”理念,强化“管工作必须管安全,管业务必须管安全”。基层班组成员同样要履行党政同责,班组成员承包责任、切块管控风险,推动“我要安全”到“我会安全”的转变。推进以“人本、执行、干预”为特色的海油安全文化。

落实安全生产规章制度,规范人的行为对搞好安全生产工作极其重要。各级管理人员要抓好制度的教育和落实,使广大员工懂得安全生产管理规章制度是用多少人的鲜血和生命及沉痛教训写成的。教育员工自觉用规章制度规范自己的行为,把自觉执行规章制度变成自己的习惯性动作;落实安全生产规章制度,规范人的行为要狠抓一个“严”字,要“严”字当头,要严制度、严标准、严明劳动纪律。

公司及平台的各类规章制度,也应该逐步重心下移,即将安全生产工作重点下移,既要严格公司、平台的安全生产管理,又要加强对班组安全工作的管理,明确规定班组成员在安全生产工作中的具体任务、责任和权力。此外,海上一线平台的管理制度要及时根据公司QHSE体系以及其他管理规定的更新而升级,做到制度的执行“有法可依”。

2.3 班组现场风险管控是安全文化建设的保障

安全重在管理,管理重在现场,现场重在落实。生产活动是一个变化的动态的过程,作为生产活动主体的各类人员,由于受各类环境因素和自身条件的影响,在这个过程中,经常会有各类不安全行为的发生,这就要操作班长、各专业师,要多督促、多检查,发现隐患及时处理,认真落实好班组长安全生产责任制,各类检查人员要深入现场发现问题、解决问题,切实用好BBS、MBS和五想五不干卡三个工具。同时,加大对班组成员的考核力度,一级管一级,下级对上级负责,层层落实好岗位职责,使生产现场控制在有序、平稳的状态中。

每一项作业的实施都要严格执行公司QHSE体系以及本项作业的操作程序,制定施工方案以及QHSE应急措施,合理安排作业人员,杜绝违章指挥、违章作业现象,只有班组成员全部了解自己该干什么、不该干什么以及怎么干,时刻绷紧安全这根弦,才能杜绝安全事故的发生。

加强一线班组隐患排查的能力提升,通过建立一套系统性的管理模型,实现对物态隐患“排查、上报、分析、整改、关闭、沟通”的闭环管理。

鼓励班组成员参与隐患管理的各项活动和培训,熟知隐患管理的要求;在每天的工作中,发现物态隐患立即口头上报;在口头上报后,立即录入隐患报告管理(或软件)系统,发送到直接专业监督评估和审批;通过积极参与物态隐患报告,影响其他员工和承包商人员;为隐患管理的实施提供意见和反馈。

2.4 因地制宜是安全文化建设的催化剂

安全文化不应该是空中楼阁,而应该紧密结合实际生产活动,能够创造提高平台员工安全素养的氛围与环境。

如何认真地确立起每一位员工的安全意识,使之实现“要我安全”,到“我要安全”的根本性转变,是安全文化建设的中心任务。坚持“以人为本”的安全方针,营造“人人关注安全”良好氛围,必须拓宽宣传教育形式,建立起整体性的、全方位、全过程、全员的安全环境。通过宣传栏、板报、标语以及安全知识竞赛、演讲比赛、每日安全问答等形式多样的活动,加强安全生产宣传攻势,做到寓教于乐,使安全生产意识深入人心,安全知识广为传播,潜移默化地规范人的安全行为,培养人的安全心态。笔者所供职的海上生产平台通过每日工作安全提醒、定期举行安全技能趣味比赛等形式的活动,在安全文化氛围的渲染上取得了不错的效果。

深化安全文化建设的目的性,安全生产需要有一定的安全知识为基础,在生产实践中,只强调安全生产而忽视安全生产知识重要性是片面的。鼓励班组成员自我管理意识,鼓励他们积极参与班组、平台的安全文化建设,变他律为自律。例如,班组可开展安全“群策、群力群管”活动,以形成人人献计献策,人人遵纪守纪,人人参与安全管理的氛围;还可以让班组成员轮流担当班组安全员,参与班组管理,从潜移默化中增强每个人的责任心和安全意识。此外,平台安全管理人员注意加强对各个班组的安全文化建设的指导,促使平台安全文化与各班组安全文化有机融合。

总之,安全文化建设是一项复杂的系统工程,需要方方面面的共同参与通力配合,需要各部门密切配合,宣传安全知识,传播安全文化理念,营造安全文化氛围;安全文化建设要常抓不懈,持续不断,循序渐进,日积月累。

班组是公司最基本的单元,是安全生产工作最重要的环节,只有班组的安全工作搞好了,整个公司才能健康、平稳的发展。只有将安全文化建设的根基伸向基层班组,才能固化安全管理的成果。

参考文献:

- [1] 中海石油(中国)有限公司天津分公司渤南作业公司BZ34-1油田管理制度[Z].2015.
- [2] 韩铁良,张萍.班组建设与安全生产[J].北京电力高等专科学校学报(社会科学版),2012(29).
- [3] 李帅,高宇.过程方法与PDCA循环在质量管理体系中的应用长江大学学报社会科学版,2007(S1):37-38.
- [4] 中国安全生产科学研究院,安全生产管理[M].北京:应急管理出版社,2019.

作者简介:

董丽峰,性别:男,工作单位:中海石油(中国)有限公司天津分公司渤南作业公司,职务:渤中34-1油田安全助理。