

我国化工企业经济管理存在的问题及对策探讨

王瑞瑞 于保同 张 壮 (中检集团公信安全科技有限公司, 山东 枣庄 277000)

摘 要:近年来,我国经济走向稳定发展,各领域经济管理核心理念不断创新,经济发展效率大幅提升。现阶段,我国化工企业总体发展较为稳定,经济管理能力进一步增强。企业通常依靠智能经济管理来监督和控制其内部经济管理。一系列经济管理主题活动由高级管理人员主导,将利益最大化视为经济管理活动的最终目标,赢得运营的成功。然而,化工企业的经济管理也存在许多问题。传统的经济管理核心理念已难以适应化工企业现阶段面临的生存条件,导致问题高发。为了解决过去旧的经济管理核心理念带来的诸多问题,提高日常经营管理效率,化工企业必须高度重视经济管理的突破,积极改进计划理念,寻求可持续发展。经济管理在化工企业中起着至关重要的作用。无论是成本管理、生产经营,还是盈利能力,都属于经济管理的范畴。可以说,经济管理体现在化工企业日常经营活动的方方面面,是推动工业企业有序运行的重要手段,也是推动化工企业智能化发展的重要因素。在新领域,化工企业只有坚持自主创新,推动经济管理水平的提高,才能实现长期发展。

关键词:化工企业;经济管理;问题;对策

1 化工企业经济管理创新的意义

从经济管理的自主创新角度来看,我们不仅要在概念和基础理论上实现突破,还要在组织和技术方面实现突破。可以说,这是一种系统的、全方位的突破方式。从化工企业的角度来看,行为者的发展风险很大,技术要求也很高。因此,从成本管理的角度来看,化工企业很难实现利润最大化。要实现经济管理的突破,企业必须进一步改变个人意识形态。他们要高度重视企业发展中隐藏的忧患意识,真正从发展战略的角度看待问题,思考新形势,不断深化经济管理创新发展,进一步落实具体措施。在具体实施过程中,还要采取积极合理的措施,不断深化企业创新,注重企业文化艺术发展、内外部监督管控,真正推动企业发展潜力提升。

2 新形势下化工经济管理工作中常见的问题

2.1 对经济管理的重视程度不足

现阶段,中国化工企业中相当一部分员工没有意识到经济管理对化工企业长期发展的重要性,没有意识到化工企业可以从经济管理主题活动中获得巨大的使用价值,这导致了企业经济管理的问题。大多数化工企业的经济管理仅限于相关工作的表面,仅涉及对企业内部结构、化工制造业和化工市场经济状况的分析。经济管理的效果并不显著。此外,从大多数化工企业的经济管理计划中可以看出,企业高管对经济管理没有形成清晰的认识,认知能力较浅。一些高管甚至将经济数据的统计分析等同于经济管理,这也让化

工企业的经济管理陷入了一种深深的误区。高级管理人员是化工企业经济管理主题活动的重要管理者,也是化工企业商业模式的关键实施者。如果这些工作人员不能摒弃旧的经济管理核心理念,就不能对化工企业的经济管理进行科学、合理、全面的规划,也可能无法将前沿的管理方法融入到日常的经济管理中,这就不能推动化工企业的发展更上一层楼。此外,传统的经济管理核心理念过于僵化,缺乏协调能力,但势必影响化工企业的可持续发展,无形中增加了化工企业经济管理的难度。它已经不能满足化工企业长期发展的需要,迫切需要自我创新。

2.2 现代经济管理技术使用率低

尽管化学制造业从未更加重视当代经济管理方法的应用,但智能经济管理方法在化工企业具体经济管理环节的应用却没有那么突出。例如,财务部、市场部等与经济管理主题活动密切相关的核心部门尚未完成当代经济管理技术的全覆盖,当代经济管理模式的应用热情不太高。

现阶段,科学管理技术在化工企业内部结构的许多单位的应用非常简单,应用目标大多集中在办公行业,不涉及经济管理主业。还有相当多的化工企业继承了传统的人类经济管理模式,这对智能经济管理技术造成了阻力。即使企业引进了现代经济管理机械设备,也很难发挥其使用价值。因此,化工企业必须积极推动当代经济管理的全面推进,特别是在经济管理的关键应用领域。

2.3 缺乏健全的经济管理机制

近年来,化工企业的发展速度有所提高,远远超过了升级和发展速度,以至于企业的规章制度无法与企业自身保持一致。虽然一些化工企业在管理模式建设上取得了一定成效,执行力也比较强,但缺乏长期高效的监管体系,导致企业发展受到一定制约,也导致人力资源消耗比较大,企业的经济权益难以保障。此外,一些化工企业在实施管理计划时过于形式化,导致企业管理计划无法发挥应有的价值和作用,无法真实可信地处理企业在经济发展过程中遇到的实质性问题。此外,企业管理计划本身仍需进一步完善。当缺乏人力资源管理时,企业员工的主观能动性就会受到影响,企业员工创新思维能力和能动性的建立就会受阻。

2.4 缺乏完善的内部控制管理

在一些化工企业的发展过程中,管理层和转岗人员在业务能力水平上存在一定差异。在实际监管过程中,缺乏技术性、专业性的系统管理方法和具体方法,缺乏忧患意识,导致当前新形势下企业组织不彻底等诸多问题。此外,企业管理者缺乏创新的责任感和管理机制,在具体管理过程中局限于方法和实施。这些问题的重要原因在于企业内部结构缺乏完善的内部控制管理,阻碍了企业的突破和发展。

3 化工企业经济管理的对策探析

3.1 树立正确的经济管理意识

这一新领域为化工企业的经济管理提供了新的措施。化工企业要想在化工市场上产生有利影响,必须创新经济管理的核心理念,高度重视经济管理结构的完善。高级管理人员是经济管理决策过程的实施者,是化工企业党的领导核心。对于这些工作人员来说,他们必须敏锐地关注化学品市场的变化,自主创新经济管理方法,开发化工企业的创新商业模式,并对化工企业的经济管理主题活动进行长期观察。这样,他们就能牢牢把握化工市场的发展机遇,为化工企业谋求更多的发展。

此外,化工企业高管还需要树立正确的经济管理理念,充分认识经济管理对企业自身持续发展的积极意义,积极迎接来自化工市场的激烈竞争;要深入挖掘化工企业经济管理的优势和发展潜力,持续引进科学管理技术和专业经济管理人才;我们要继续完善企业内部结构的经济管理体系,努力构建一个系统的软件、和谐、规范、有序的经济管理互联网。

3.2 加强现代经济管理技术的运用

在网络快速发展的背景下,化工企业许多最重要的经济经常账户信息内容都存储和记录在互联网上,数据的生产和处理往往在互联网上进行,这当然需要必要的技术方法。现代经济管理技术是化工企业常用的技术手段之一。它对提高信息资源管理的速度和管理效率具有很强的作用。它是化工企业成功开展经济管理主题活动的技术援助。因此,化工企业必须提高现代经济管理技术的应用水平,提高现代经济技术在企业各部门的覆盖率,提高对经济管理全过程的控制。因此,化工企业应加强当代优秀经济管理技术和相关硬件和软件机器的资金分配范围,坚决引进一些极其重要的技术机器和设备,最大限度地提高技术机器的普及率。化工企业在使用现代经济管理技术时,必须加强信息安全管理方法,避免高端网络黑客窃取企业运营的核心业务,确保经济管理系统软件不易损坏或被侵蚀,保护企业经济管理主题活动的安全。此外,化工企业应营造氛围,激发智能经济和技术在其内部结构中的应用,提高员工对智能经济管理技术的应用理念,消除相对落后的经济管理理念。

3.3 内部控制制度的自主创新

在当前经济全球化的生存环境趋势下,中国经济也实现了快速发展和增长,国际经济发展市场发生了巨大转变。因此,面对如此复杂的生存环境,化工企业应深刻认识到自身内部控制制度对企业发展的必要性,并进一步重视自身的内部控制制度,积极制定科学规范的内部控制体系和纪律,进行可行性分析,勇于改变过去传统监督控制的具体方法和核心理念,努力构建与现代销售市场相适应的内部控制体系,充分发挥企业财务会计内部控制体系的应有价值和作用。在完善内部控制体系的过程中,以财务控制为重点构建科学合理的内部控制体系是合理的。科学布局、协调和控制企业内部生产和生产经营,全面实施企业经营的总体规划、组织、控制和激励,进一步提高企业的会计约束和控制能力,更好地提高化工企业财务计划和管理方法的有效性,完成财务会计领域的拓展,创造全方位的财务会计局面。

3.4 管理组织创新

化工企业应努力构建扁平化的设计结构和组织。也就是说,在保证日常管理方法的前提下,企业试图降低企业的管理水平,勇敢地摆脱了传统的垂直两层管理结构,利用扁平化设计的组织结构进一步简化

了企业组织,有效地避免了陈旧复杂的管理机制和过多的管理者在实际管理方法的过程中遇到不必要的问题,使企业能够将更多的精力和资本投入到自身的经济生产和发展中,从而更好地融入当代企业发展的具体需要。

目前,越来越多的企业规章制度已经建立。与此同时,越来越多的企业积极构建尖端的组织管理方法,以促进融入当代销售市场经济的自然环境,不断提高企业运营和发展的敏感性,防止陈旧落后的规章制度对企业经营管理产生负面影响。此外,化工企业应积极构建虚拟化技术的组织结构。目前,随着电子信息、网络通信等技术的快速发展,也为企业的生产和发展增添了不少便利。企业根据当代互联网技术完成了自身组织结构的改变和完善,积极探索企业发展模式,并在当代社会数学的发展中进一步发挥了关键作用。此外,我们还可以利用现代互联网技术处理企业的各种数据、信息、人力资源等,努力搭建现代互联网学习和培训平台,促进企业员工专业技能、技术标准、职业素质等的进一步提高,认真落实企业文化传承基础建设。

3.5 重视经济管理人才的培养

经济管理人才是化工企业参与产业竞争不可或缺的关键组成部分,也是化工企业可持续发展所必需的创新力支撑点。经济管理人才储备能否满足化工企业的发展需要,将直接影响化工企业的经济效益和成败。因此,我们必须高度重视公司经济管理人才的管理。

化工企业经济管理人才队伍的基本建设可以从两个方面入手:一是经济管理人才的引进。化工企业可以根据自身对经济管理人才的要求,制定相应的人才引进计划,鼓励在社会上增加经济管理均衡的人才,通过标准的面试程序确保人才引进质量;第二,必须塑造当前的经济管理人员。我们必须努力使当前企业的经济管理人员成为经济管理人才。因此,我们应加强对相关负责人的业务知识培训,重构其核心经济管理理念,使其能够更好地应用现代经济管理方法,并基于化工企业可持续发展的基本原则。自然,经济管理人才队伍的基本建设并非一蹴而就。化工企业有必要在深入了解长远发展的前提下,将人才引入教育培训工作,以适应化工企业可持续发展的实际需要为载体,帮助经济管理人才充分融入公司的日常经济管理。化工企业要高度重视化工行业经济管理人才的管理,

推动企业内部各项经济管理主题活动的高效开展。

3.6 精细质量管理

首先,化工企业的价值观取决于他们生产的商品是否符合客户的需求,而消费者的价值观则取决于他们对化工企业的商品是否满意,因为只有科学地将两者统一起来,才能满足化工企业的价值目标及其客户需求。因此,化工企业需要将消费者满意度放在首位,整合市场需求,科学制定质量控制对策。其次,以产品质量为重点,整合和优化企业内部经济机构的各种管理模式,从而实现成本、质量和交付时间的平衡是合理的。其次,通过实施品牌发展战略,化工企业应重视自身的品牌建设,这不仅可以让客户更好地识别其新产品的功效,而且可以正确引导消费者进行选择,这有利于提高化工原料的信用、市场份额、利润和附加值。

4 结论

随着经济全球化的深入,经济管理问题正逐渐形成危及化工企业可持续发展的关键问题。哪个化工企业能够首先提高经济管理效率,哪个化工企业能掌握可持续发展的主导权。为了应对化工市场的各种新趋势,希望在激烈竞争的市场中寻求可持续发展的化工企业必须重视经济管理,塑造科学的经济管理核心理念,推动智能经济管理技术的引入,建设一支高素质的经济管理人才队伍,进一步提升公司的竞争力。

参考文献:

- [1] 汪翔.化工企业经济管理存在的主要问题及解决对策探讨[J].天津化工,2019(2):60-62.
- [2] 丁小伟.基于化工中的经济管理问题[J].粘接,2019,40(5):181-183.
- [3] 王光芒,姚督花,姚督生.化工企业经济管理中刚柔并济的管理作用[J].科技创新导报,2017,14(17):188-188.
- [4] 麻永刚.浅析新形势下化工经济管理的创新[J].企业改革与管理,2015(09):15-16.
- [5] 王光芒,姚督生,姚督花.基于知识经济下的化工企业经济管理创新与实践[J].商品与质量,2017(05):226-227.
- [6] 董莹,母倩雯.现代企业经济管理途径分析[J].经济技术协作信息,2020(1):6-6.
- [7] 马龙.化工企业经济管理存在的主要问题及解决对策探讨[J].中国乡镇企业会计,2016(12):2.