

煤炭经济管理科学化水平的提升途径研究

闫兴隆 (山西乡宁焦煤集团台头前湾煤业有限公司, 山西 临汾 041000)

摘要:近年来,企业日常经营管理方式在不断创新,尤其是结合当前的市场经济环境以及当前的科学技术发展情况来看,对各类先进技术的应用已经较为普遍,但是仍有部分企业尚处于初步转型阶段,还未取得一定规模的改革实效。如部分煤炭企业,其生产经营活动中,还具有较多可创新的关键节点,还需相关工作人员进一步对其进行有效的改进,以保证企业能够在未来发展的道路上,始终保持较高水平的市场竞争力。本文也是从煤炭企业经营管理创新角度出发,具体分析其管理现状以及管理逐步精细化、标准化的重要性,结合相应几点问题,给出具体几项建议,以助力提升煤炭企业经营管理水平。

关键词:煤炭; 经济管理; 科学化; 提升途径

0 引言

现阶段,多数煤炭企业已经认识到管理创新的重要性,且在实际的经营管理过程中,在不断地寻求创新发展之路,以期能够借助现代科技的东风,有效改善企业内部经营管理环境,保证能够与市场、社会之间保持同步发展,通过经济管理、创新,保证企业能够实现可持续发展目标。而这一目标的实现是建立在已经认识到“运用科技改善企业经济管理现状”重要性的基础上。

也就是说,企业还需在明确自身经济管理水平提升的重要性基础上,能够保证以此为导向,持续借助现代科技对当前的管理制度、管理模式等进行有效创新,确保其能够真正提升现代化管理质量,持续促进企业的健康发展。

1 煤炭企业经济管理现状

煤炭企业整体经济管理尚处于较为平稳的状态,但是其行业内部相对竞争激烈。由于人口基数相对较大,对于煤炭资源的需求程度较高,传统煤炭勘查、开采技术的应用效率相对较低,很难满足当前的社会需求,且根据当前煤炭行业整体的经济管理状况来看,其还需进一步改革创新,影响煤炭生产工艺发展,促使其同步创新,继而以满足不断提升的资源使用率需求。如当前部分煤炭企业已经开始尝试多元经济发展,将煤炭加工成其他能源,形成多元化煤炭资源利用形式,如将煤炭气化后,形成煤制天然气、甲烷等,以促进新型能源生产,促使其使用效率提升,整个对煤炭行业经济发展,产生了更为积极的影响^[1]。

但在整个转型过程中,部分经济管理模式创新未跟上意识脚步,多部门经济管理模式能够满足其转型需求,但是整个管理模式的创新程度、科学程度不足,

还需对其进行持续创新及稳定创新,保证管理到位,能够切实为煤炭行业经济发展提供可靠助力^[2]。

2 煤炭经济管理科学化水平提升的重要性分析

煤炭经济管理更加科学化,或者说科学化水平持续提升,有助于进一步促使煤炭行业、企业结构发生转变,促进煤炭行业经济管理效率及提升企业核心竞争力的同时,能够确保企业不断向前发展。具体影响性,可以由以下内容进行了解。

2.1 实现煤炭企业结构的合理调整

促进煤炭行业企业的产业结构调整,主要体现在经济管理模式转变情况下,对煤炭生产、加工以及销售等方式进行了调整,在其各方面集成调整的情况下,结合现代先进的能源开发理念,可以促使企业更多关注能源战略性开发、利用以及相应的民生保证等问题,继而避免盲目追求利益的情况出现,更多考虑从其他方面逐步促使煤炭经济水平得到有效提升。如更多从企业与社会发展对接、与市场环境对接等角度出发,持续优化企业内部结构,促使其向着多元化方向发展,保证企业的生产经营活力^[3]。

2.2 有利于提高煤炭经济管理的效率

科学化的管理模式能够促使煤炭企业更多关注“人治”以外的其他方法运用,能够更多从煤炭经济管理效率角度出发,考虑管理制度、人员能力以及技术创新、财务状况等多角度出发,考虑对管理模式进行持续性创新,以满足不同时代的发展需求,确保企业能够持续经营下去。在这一思想转变的基础上,企业经济管理活动开展会更加具有实效性,管理精准度提升,效率自然会随之提升^[4]。

2.3 持续提升企业市场核心竞争力

持续提升企业市场核心竞争力主要是指,煤炭企

业在经济管理模式发生转变,越发向着科学化方向发展的同时,企业内部管理环境会发生极大转变,且整个过程中,企业的经营管理水平会持续上升,内部人力资源管理、财务管理以及相应的业务活动管理等水平会同步提升,促使企业整体形象有所提升,对企业在行业中站稳脚跟,提升市场核心竞争力意义明显^[5]。

3 煤炭经济管理问题解析

就目前对煤炭行业整体经济管理环境的了解发现,部分煤炭企业经济管理活动的开展,尚存在的问题有待进一步解决,具体可以通过以下几方面内容进行了解,方便理解后续相关建议的提出。

3.1 制度不完善

部分煤炭企业存在经济管理制度不完善的问题,其主要是对传统管理模式创新不足所致,未能充分结合当前社会发展情况以及市场需求情况等,对企业内部的经济管理进行有效分析,继而给出相应合理的制度改革建议,使得最终的管理制度制定相对缺乏一定的实效性,很难真正对当前的经济管理活动产生相应的指导作用。如部分企业制定的员工绩效考核制度,一味“贪功冒进”,为达到相应的生产经营目标,将绩效考核标准制定得相对较高,以所谓的“只有高目标,才能保障高效率”为依据,实际上能够达到要求的员工几乎没有。这就属于“计划失败”“制度失败”的典型,最终非但没有激发起员工的积极性,反而成为打消员工积极性的因素^[6]。

3.2 设施不完善

设施不完善是指,当前社会正处于科技发展迅速的时期,在各类科学技术的支持下,各企业发展速度相对更快。但前提是,企业能够有效应用相应的技术设备,为技术使用提供可靠的基建支持。而就目前对部分煤炭企业的了解情况来看,其生产加工设备相对老化较为严重,使用年限较长,出现了不同程度的磨损以及生产事故问题,严重影响了企业生产经营效率的提升,影响经济水平的提升。不仅如此,煤炭行业属于重工业,其生产设备的使用安全问题非常重要,部分企业由于设备老化导致在生产活动中,对相应的工作人员生命安全造成了威胁,严重影响了企业的经营形象。

3.3 信息化管理水平较低

信息化管理水平较低主要体现在,部分企业虽然有意识到现代化管理的重要性,且在持续引进相应的信息管理技术。但是由于对技术的认识程度不足,在

实际运用相应技术过程中,并未合理运用相应的技术为信息化管理目标的实现而服务,更多是表面的信息化,如部分企业认为将纸质版文件转为“电子版”,将人工档案管理转为计算机管理,就是所谓的信息化管理。

实际上该管理水平尚停留在“初级阶段”,针对信息化管理平台建设,信息化管理模式构建以及信息化管理技术的持续更新、引进等,并未投入更多关注,影响整体管理效果提升,影响信息化管理落实^[7]。

4 煤炭经济管理科学化水平的提升途径研究

煤炭经济管理科学化水平提升,离不开管理理念的转变,管理人员能力提升以及管理技术支持、相应基建设备支持。因此,在具体实现科学化管理过程中,还需充分关注理念、基建、技术、人员等各个方面因素的影响。以下内容就是从各个层面出发,充分考虑经济管理的科学化要求,继而在对相应因素进行细化的基础上,具体提出几项建议,以助力提升煤炭企业经济管理水平及管理质量,确保其能够为企业的可持续发展目标实现提供可靠助力。

4.1 从理念入手,注重更新理念完善制度

管理理念是指导管理行为的关键,注重管理理念转变的同时,应该同时注重对经济管理制度进行合理改进、细化,促使其能够最大限度发挥积极作用,对煤炭企业经营管理产生积极指导作用。具体还应结合企业实际情况进行,将先进的经济管理理念落实施于企业生产经营的各个环节,保证其能够对各个环节均产生指导性影响。如针对企业经营管理、经济效益提升,制定全面预算管理制度,任何业务活动的开展都应该在该制度下进行。建立三级责任管理体系,从企业领导、分管主任以及班组长等角度,形成相互监督模式,以保证整体提高经济管理科学化制度水平^[8]。

4.2 从基建入手,注重强化经营管理设施

针对基础设施建设方面,应该从经济管理科学化角度出发,将管理与“科技”相结合,充分理解“科技”二字,将企业的生产经营等各方面所需基建设备等予以合理、有效的更新,保证其能够为各个环节工作开展提供的可靠的设备支持。如针对生产设备方面,可以从先进设备引进角度出发,持续关注国际煤炭生产先进设备发展情况,继而在企业资金允许或者可以通过合理规划提供资金保证的基础上,合理引进相对更加先进的技术设备,方便提高生产效率、达到环保

生产效果。当然，整个过程还需充分结合企业的生产经营情况而定。

4.3 从财务入手，注重强化成本管理控制

企业财务活动开展的有效性、安全性、可靠性，是保证企业能够长久“生存”下去的关键。煤炭企业同样如此，在开展煤炭生产经营活动时，应该注意从财务管理角度出发，对整个过程予以有效规划。能够从财务成本控制角度出发，对整个生产经营过程采取预算管理的方式进行管理，各项经济业务都要从合理预算角度出发，对业务活动产生的成本进行有效控制，来达到合理经营的目的。整个过程还应加强内部会计核算管理，以保证财务预算的合理性，从业财融合角度出发，对整个经济业务活动进行合理的预算规划，是保证最大限度实现经济业务经济效益的关键。

4.4 从创新入手，注重企业精细管理创新

企业经营管理模式只有依据当前发展局势持续创新，才能够保证企业长期处于更为有利的经营发展地位。具体可以依据当前市场发展情况以及行业发展水平等，结合自身发展状况、发展需求，对企业进行经济管理创新。如从社会经济管理体制规模化、标准化以及集成化发展方向出发，对本企业也进行精细化管理调整，从管理制度建立、管理制度落实、管理责任落实以及管理效率体现，到整个管理活动规划、开展情况等，都进行精细化调整，确保责任落实完全，制度指导性强，管理效率提升，整体促进企业经营管理水平提升。

4.5 从人才入手，注重打造专业人才队伍

管理人才的支持，是保证最终实现经济管理科学化、现代化目标的关键。企业还需注重人力资源管理活动的开展，结合当前市场经营环境及自身经济管理状况，明确所需的经济管理人才，一方面可以通过内部培养的方式，对人员能力进行强化，促使其专业能力、综合素质均能够有所提升。另一方面则是从外部引进角度出发，充分关注社会经济管理相关高素质人才，或者关注高校经济管理人才培养情况，通过校企合作的方式进行引进，保证整个经济管理团队队伍质量提升。

4.6 从技术入手，注重提升信息管理水平

技术持续创新是保持企业发展活力的关键，针对信息化管理水平提升问题，还需从信息技术、大数据技术以及云计算技术、互联网技术等的支持角度出发，不断更新完善技术体系，确保在信息化管理过程中，

能够为信息管理平台运行提供可靠支持，能够持续提升信息化管理员的专业技能水平，保证其能够在有效运用各类技术的基础上，实现对企业经济管理模式的持续创新。

5 结束语

综上所述，企业经济管理应该与当前的市场环境以及社会发展状态相协调，因此，企业应该在经济管理创新、提高经济管理科学化水平过程中，持续保持对经济市场的灵敏嗅觉以及警惕性，能够对经济市场环境中的变化情况有效探查，且能够在出现相应变化的情况下，及时做出相应的调整，整体保证企业积极向前发展。煤炭企业作为能源型企业，更应该注重改善自身的经济管理环境，能够从市场的需求程度以及对当前企业发展的影响程度等角度出发，对自身的经济管理模式等进行有效改进、创新，以确保企业经济管理水平持续提升，能够有效满足当前的社会发展需求及自身长足发展目标需求，真正实现经济管理创新，实现经济管理科学化等目标。

参考文献：

- [1] 武晓丽. 提升煤炭经济管理科学化水平的发展路径[J]. 现代工业经济和信息化, 2021, 11(10): 161-162.
- [2] 钱瑾瑾. 提升煤炭经济管理科学化水平的发展建议[J]. 内蒙古煤炭经济, 2018(12): 67-68, 86.
- [3] 赵阿芳. 提升煤炭企业经济管理科学化水平的发展路径[J]. 现代经济信息, 2018(4): 56, 58.
- [4] 咎雷. 煤炭企业在合同管理中存在的问题及应对措施[J]. 科技资讯, 2020, 18(14): 80-81.
- [5] 滕光辉. 新常态下煤炭企业经营管理现状与对策探讨[J]. 中国科技投资, 2018(4): 220.
- [6] 储泽. 关于煤炭开采的应用技术与科学管理研究[J]. 中国战略新兴产业, 2021(27): 266.
- [7] 黄培显. 现代经济视角下的煤炭经济管理研究[J]. 理财周刊, 2021(12): 26.
- [8] 汪文超. 循环经济视域下的煤炭企业经营管理方式[J]. 环渤海经济瞭望, 2020(7): 44-45.

作者简介：

闫兴隆(1989-), 男, 汉族, 山西临汾乡宁县人, 2012年07月毕业于太原科技大学华科学院, 专业: 机械设计制造及自动化, 本科, 机电工程师, 现从事煤矿机电管理技术工作, 研究方向: 煤矿机电, 拟评高级工程师。