

煤炭企业经济管理的有效强化措施研究

高晋辉（山西乡宁焦煤集团元甲煤业有限公司，山西 临汾 041000）

摘要：为全面优化煤炭企业的市场竞争力，要积极整合管理机制和控制过程，打造完整的经济管理应用平台，践行全过程经济管理强化方案，从而实现经济效益和社会效益的和谐统一。本文简要分析了煤炭企业经济管理的意义，并对煤炭企业经济管理存在的问题和强化措施展开讨论。

关键词：煤炭企业；经济管理；强化措施

随着煤炭行业的发展进步，煤炭企业要想优化市场核心竞争价值，就要整合煤炭开采安全管控机制的同时，结合实际发展需求进行系统化经济管理规划升级，从而保障煤炭企业发展水平。

1 煤炭企业经济管理的意义

相较于其他产业，煤炭企业本身属于密集型架构企业，企业管用的产出流程要密切衔接，完善工序内容的同时有效建立关联控制机制，因此，要结合实际发展需求建构更加贴合煤炭企业管理标准的经济管理模式，强化预算规制管理工作水平。一方面，煤炭企业经济管理工作的落实是维系企业综合发展的关键，能最大程度上提高企业的经济效益，建立健全更加贴合实际管控标准的管理模式，有效满足综合监管机制，更好地实现煤炭企业经济发展规划目标。另一方面，煤炭企业经济管理涉及的内容较多，有效的管理控制体系就能强化整体管理效能，综合考量细微态势下安全隐患等问题的影响作用，从而更好地消解隐患问题，为煤炭企业和谐化进步提供保障^[1]。综上所述，煤炭企业经济管理控制工作具有重要的实践意义。

2 煤炭企业经济管理存在的问题

为进一步提高煤炭企业经济管理的基本水平，要整合具体管控流程和要求，但是，在实际管理环境下还存在很多亟待解决的问题。

2.1 经济管理战略思维滞后

要想实现煤炭企业经济管理水平的全面优化，就要秉持规范化管理理念和战略性管理思维，有效支持煤炭企业践行可持续发展机制。但是，目前部分煤炭企业依旧存在管理理念、战略性思维滞后的问题，尤其是中小型企业，在经济管理控制工作中过分强调决策者集权管理，就使得相关控制环节得不到落实，无法建立健全完整且合理的控制机制，综合管理项目无法满足企业经济管理发展诉求。与此同时，决策性管理控制工作失衡，也造成腐败问题滋生，严重制约煤

炭企业经济管理转型的进程。

2.2 经济管理体系发展不到位

要基于煤炭企业可持续性发展机制落实相应的管理体系，以便于能实现资源统筹管控的目标，更好地实现煤炭企业综合发展目标，但是，部门企业在经济管理制度和体系管理方面还存在不到位的现象，相关工作无法细化、落实，就使得工作效能和整体控制水平较差。一方面，部分企业经济管理机制不够完善，使得企业内部职位规划管理工作结构混乱且管理流程不到位，直接影响员工的岗位责任意识，必然会对煤炭企业团队建设和综合管理效果产生影响。最关键的是，正是因为煤炭企业经济管理机制细化程度不足，使得员工对自身的职业规划和岗位归属感缺乏认知，就必然会对后续企业发展产生影响^[2]。另一方面，经济管理体系发展结构的失衡，也使得企业内部无法建立规范化内控管理模式，工作效率和工作质量水平滞后发展。

3 煤炭企业经济管理的强化措施

为全面提升煤炭企业经济管理控制水平，要积极整合具体的管理内容和管控措施，打造规范化管理体系，优化相关管理要素的应用水平，最大程度上维持统筹管理效能，实现企业经济效益和安全效益和谐发展的目标。

3.1 转变发展理念

基于煤炭企业经济管理要求和规范，要从思想意识层面落实相关工作，保证经济管理体系和控制机制的合理性，践行统筹发展的原则，维持煤炭企业经济管理整体效能水平。之所以要落实创新思维，就是要在维持煤炭企业发展动态的同时，更好地顺应用户的不同需求，真正意义上打造更加贴合时代发展需求的控制结构。

第一，煤炭企业要顺应时代发展需求，紧跟时代潮流的同时，以更加动态、科学且规范的战略性思维

实现观念的转型,将企业综合经济发展核心落实在优化企业结构方面,以便于能从根本上提高企业的市场竞争力。首先,要建立科学管控模式,匹配市场发展需求,整合资源优势,从而维持发展协调性。其次,要结合煤炭企业发展特点和实际需求,积极落实品牌构建的控制方案。最后,要整合管理要素和管理内容,打造专业化人才队伍。第二,企业在转型思维模式的同时,也要基于生产经营过程培育稳定的大局观和前瞻性战略思维,充分发挥计算机技术等智能分析模式,更好地落实协同管理机制,将文化设施、生产线、工厂、用户等予以联动管理,打造更加贴合煤炭企业经济发展需求的产业链结构,以维持经济效益的长效性^[3]。第三,要积极整合常规化管控内容,将决策项目、活动内容、结果评估分析等环节予以融合,秉持谨慎、长远的态度落实具体工作,更好地审视和评估煤炭企业经济管理发展体系存在的问题,以便于逐步落实修正处理工作,保证企业真正意义上实现可持续健康发展。

3.2 强化人力资源管理

对于煤炭企业而言,要想更好地践行经济管理控制方案,专业化管理团队非常关键,因此,在企业发展进程中要更加关注人才资源管控水平。一方面,要结合目前知识经济的环境需求,着重分析企业经济管理控制体系的关键点,建构完整且合理的评估模式,从而保证人才队伍综合素质满足企业经济发展的具体需求。与此同时,要结合企业文化内涵,更好地落实队伍的文化结构建设工作,整合人力资源优势的同时,保证资源处理和管理工作效能最优化。另一方面,在意识到市场竞争中人才竞争重要性的同时,要结合企业发展需求,打造提高综合实力的控制模式,确保能全方位认识到人力资源对人才培养的重要性,满足人力资源管控工作的基本需求,积极夯实管理基础,为统筹管控工作的开展和转型提供支持^[4]。

3.3 落实多元化管理机制

结合煤炭企业经济管理创新发展要求,要积极整合具体的管控办法,发挥管理作用的同时,更好地提高资源应用效能,从长远发展角度出发,优化企业的综合实力,进一步满足企业长远发展需求,为可控化管理提供保障。

3.3.1 奖惩机制

要将薪酬福利体系作为人才监管控制的重要手段,依据煤炭企业实际发展需求和人才特征,落实更

加可控化且科学化的管理模式,在特定阶段进行规范化激励管控,从而发挥体系应用优势,更好地提高员工的岗位归属感和使命感,真正意义上促进企业多元化发展进步,并实现可持续发展的目标^[5]。

3.3.2 绩效考评机制

基于煤炭企业经济发展管理要求,要整合具体管理体系和管控标准,配合多元化管理模式和规范要求,保证考评工作顺利展开,更好地满足绩效管理的基本需求。要将薪酬机制和考评工作予以联动管理,有效制定更加科学的绩效考评控制体系,促进员工积极参与工作,并为企业长远进步提供更加有利的支持^[6]。

3.3.3 常规安全管理制度

煤炭企业安全管理是维持经济管理水平优化的重要环节,要积极整合具体的管理内容,打造可控化管理平台,建构完整的管控模式,以便于能实现综合管理目标。一方面,要制定规范化安全监管机制,结合规制体系的具体要求保证生产流程的安全性,着重完成现场隐患点的排查工作,确保煤炭企业实时性监督管理控制环节的规范效果,最关键的是,要对平日生产流程进行科学管理,从而打造良性循环管理模式。另一方面,要落实规范化安全排查体系,按照“三通一防”的管理原则,对现场的输送设备、机械构件、衔接电气构件等进行规范验收管理,保证安全监督管控工作是顺利落实,最大程度上满足隐患管理排查工作的要求,一旦出现问题及时追溯责任人,提高工作人员的管理意识,以便于最大程度上提高煤炭企业安全监管效果。

3.4 优化财务管理

基于煤炭企业的特殊性,在经济管理控制体系中,要积极整合管理流程和管控标准,按照财务规制要求开展相关工作,建立健全更加可控的协同管理体系,确保煤炭企业能逐步搭建具有完备特性的经济管理模型,吸纳先进的管理经验,维护综合管控效果^[7]。

3.4.1 财务规制管理

第一,要对日常产出流程等相关内容进行管理,依据管理规范 and 标准,系统控制相关内容,更好地整合资源体系,保证生产管理、时段计划管理控制工作的最优化,并积极拓展管理范围,掌控财务管理模式的侧重点,从而保证生产流程验收管理、校对管理、产出成本缩减管理、规划管理等工作都能落实到位,以便于基于明确且规范的需求体系落实相关工作,最大程度上提高信息解析处理的实效性。并且,针对规

模较大的煤炭企业,可以选择 ERP 信息处理模式,借助信息化特性管控流程开展具体工作,确保相关工作内容和细节的合理性,并维持协同控制架构的基本水平。基于 ERP 财务模块要对处理路径进行统一整合,更好地在信息互通管理的基础上维持信息管理优势,以便于更好地实现集成化管控目标。与此同时,借助 ERP 处理方案还能对相关信息进行及时的查验和分析,提高既有信息管控工作的水平,实现流动性资金多元化监督管理的目标^[8]。第二,依据煤炭企业的实际发展情况和需求,对煤炭企业预设产出流程予以监督,依据资本信息、能源信息、物资信息等具体内容落实可控化管理,确保相应的管理流程均能满足经济管理可控化标准,减少物资风险问题的同时,为物资运用、常规化调配等工作体系的发展提供支持。需要注意的是,物资部门要落实审批管理机制,针对物资购进内容、调配内容等予以多元管理,确保查验校对控制机制的合理性,更好地满足管控管理标准,为预算管理等环节的有序落实提供支持。第三,要优化财务查验环节的准确性,对煤炭企业金额支出流程、查验权限等进行集中管理,保证职责控制工作的合理性和规范性,更好地满足综合监督管控的目标。

3.4.2 财务经费管理

对于企业而言,耗费往往高于支出,因此,要结合产出流程耗费情况落实更加可控化的管理机制,整合持续态势下发展路径的规范性和科学性,最大程度上实现能源优化利用,减少区域内污染问题造成的影响。与此同时,要结合企业发展管控标准,整合具体的管理方案,配合实际管理体系,更好地构建和谐友好社会环境,保证经费体系合理、科学。

值得一提的是,在财务经费管理控制环节中,要对产出程序进行集中管控,着力缩减浪费问题造成的经费损失和能源损耗,严格执行节约原则,为生产运行管理控制工作的全面落实奠定基础^[9]。

3.5 优化内控创新模式

在煤炭企业多元化发展体系中,为了进一步满足综合管控效果,要整合管理创新模式,积极融合计算机技术,更好地实现信息统一沟通、交互的目标。例如,企业可以选用 CRM 或者是 OA 等信息系统,打造更加规范且可控的内部信息共享体系,有效维持信息传输的及时性,也为企业内部流程审批管理效能的优化提供保障。

另外,应用信息共享软件还能强化工作人员的岗

位责任意识,结合煤炭企业经济管理的具体需求开展相关工作,整合信息监管体系,实现多项业务、经济资源等环节的可控化衔接,实现信息数据多元管理的目标,也为煤炭企业信息数据管理水平的优化提供保障。

除此之外,要联动计算机技术和管理组织结构升级规划,打造精准性分层管理模式,强化信息交互水平的同时,确保煤炭企业经济管理工作能逐步落实,减少资金浪费和资源损耗,维系统一发展的效能^[10]。

4 结束语

总而言之,煤炭企业优化经济管理工作具有重要的实践意义,企业要结合市场环境和要求,积极升级管理模式,建构更加科学的管控平台,转变传统的经济管理认知思维,从内控创新发展、人才管理、财务管理、体制管理等多方面开展具体工作,实现煤炭企业多元化发展目标,为煤炭行业可持续健康发展奠定坚实基础。

参考文献:

- [1] 耿慧. 煤矿企业优化经济管理的有效措施 [J]. 现代工业经济和信息化, 2022, 12(8): 213-214.
- [2] 孔祥建. 现代煤矿企业经济管理中的措施研究 [J]. 中国民商, 2021(2): 42-43.
- [3] 陈嘉. 煤矿企业人力资源管理如何突破管理瓶颈 [J]. 中国化工贸易, 2018, 10(36): 38.
- [4] 武静华. 煤矿企业经济管理创新方式探讨——以开滦矿业公司为例 [J]. 品牌研究, 2020(21): 59-60.
- [5] 武萍. 煤矿企业经济管理工作有效性的提升策略分析 [J]. 环球市场, 2020(17): 17.
- [6] 刘威. 煤矿企业经济管理创新问题探究 [J]. 内蒙古煤炭经济, 2019(21): 80.
- [7] 张小雪. 加强煤矿企业管理与提高经济效益分析 [J]. 煤炭技术, 2018, 37(6): 336-337.
- [8] 周岭. 试析以企业管理提升企业经济效益的措施——以煤矿企业为例 [J]. 中国市场, 2019(10): 86, 102.
- [9] 焦元元. 关于煤化工企业环保管理与发展内容研究 [J]. 中国化工贸易, 2020(9): 160-161.
- [10] 张梦嫣. 新经济背景下煤矿企业财会管理创新策略分析 [J]. 品牌研究, 2021(20): 32-34.

作者简介:

高晋辉(1985-), 山西乡宁人, 学历: 本科, 专业: 采矿工程, 院校: 太原理工大, 职称: 掘进副总工。