全方位管理对炼化企业发展的 重要性及对企业经济效益的提升分析

张九莎（中国石化海南炼油化工有限公司，海南 洋浦 578001）

摘要：全方位管理是企业经营管理工作中的重要组成部分，全方位管理是否能够贯彻落实，是否管理高效，将会直接影响企业的运行效率，也会直接影响企业的成本投入，全方位管理是切实地提高企业经济效益，促进企业长远发展的根本保障。同时，随着我国经济的高速发展及我国市场经济的快速进步，国内外市场复杂因素逐渐增多，我国传统的全方位管理主要以财务管理或者是成本核算为主，无法满足新形势下，现代炼化企业管理的实际需求。因此，需要炼化企业能够在充分认识全方位管理重要性的基础上，积极采取优化措施，充分发挥全方位管理对提升企业经济效益的重要作用，更好地通过创新理念，强化预算、成本控制等多种方式提高企业的经济效益，实现企业的发展目标。

关键词：全方位管理；经济效益；重要性分析

0 引言

全方位管理就是从整体出发，贯彻炼化企业的各个部门及各个生产环节，从注册资本投入、原材料采购、原材料生产等多个环节进行全方位的过程管理及全方位的人力资源管理等，甚至对员工的工资福利、产品销售等全部生产经营活动，也进行全面分析和监督，能够通过成本控制、编制预算、人力资源绩效考核等多种方式，对炼化企业内部进行全方位、全过程的管理，从而更好地提高企业的经济效益和运行效率，实现理想的发展目标。

1 全方位管理模式的概念

全方位管理模式也是综合管理模式，是在现代社会中从整体出发，以协作共赢为中心的现代新型的管理模式及管理概念，能够有效地结合企业的发展现状，结合社会和环境的變化，全面考虑企业的综合利益与长远发展，最终通过采取优化措施，帮助炼化企业实现高效可持续发展的管理目标。全方位管理模式，能够突破传统单一的管理模式，能够综合利用资源，发挥各要素的协同作用，通过集成全方位、全过程的管理手段，经过人性化、高效性的内外融合，为企业发展带来良好的机遇，促进企业的长远发展。全方位管理模式，在贯彻过程中拥有因地制宜，注重人性化、内外整合、灵活多样等特点^[1]。全方位管理模式能够根据炼化企业的实际发展现状，因地制宜地开展各项管理工作，能够坚持贯彻地方特色和地域优势，并根据当地市场条件、文化环境、炼化企业的内部因素，

进行差异化的管理，能够切实地实现理想的管理效果，更好地保障炼化企业的长远运行。

其次，全方位管理工作更加注重人性化，能够从整体出发，通过开展多元化人力资源管理的方式，将员工作为炼化企业长远发展的重要帮助和炼化企业人性化的合作伙伴，通过各种绩效考核、福利发放等方式激发炼化企业内部员工的工作热情，提高员工的归属感和激励感，最大限度地发挥炼化企业员工的个人价值，更好地促进炼化企业的长远发展。内外综合也是全方位管理模式的重要特点，能够从整体出发，整合炼化企业内外的多重资源，让企业在发展过程中能够获得更多的经济帮助和社会帮助，在市场竞争中能够获得更强的优势。同时，内外整合也能够让炼化企业的各个部门，能够达到最佳配合的状态下，通过减少信息不对称等多种方式，使企业各个部门实现理想的配合，更好地促进企业的长远发展。此外，灵活多样的管理方法也能够更好地坚持全方位的管理模式，能够通过灵活多样的管理方式适应不同时期、不同阶段、不同部门的实际工作状况，让组织管理工作更加灵活、更加多变，更加及时地根据市场及企业的变化需求，进行充分的调整，能够切实降低企业发展过程所面临的风险，促进企业内部资本增加、企业员工良性流动，从而更好地促进企业的长远发展。

2 全方位管理对炼化企业发展的重要性分析

2.1 为企业发展提供资源

炼化企业是自主经营的独立经济体，在实现经济

价值的过程中,也会受市场经济、国家政策、利润分配等各种因素的影响,如果炼化企业没有及时的跟随外界因素的变化,进行经营政策的调整,就可能会直接影响炼化企业的长远发展^[2]。而全方位管理能够从整体出发,对炼化企业内部人、财、物等各个方面进行全过程、全阶段、全方位的分析 and 预测,能够更好的根据企业内外的变化,为企业的长远发展提供充足的信息支持。

首先,炼化企业在生产经营过程中需要有充分的资金资源及材料资源,保障炼化企业的稳定运行,那么员工工资发放、福利待遇发放、项目投资、项目偿还等多种经济活动,也包含炼化企业的多个经营活动。如果炼化企业出现资金链断裂或者是资金短缺的情况,就需要从外部为炼化企业生产筹集相应的资金和资源,保障炼化企业经营活动正常开展。因此,炼化企业的管理者就需要在内部资本及外部融资做出选择和分析,需要从整体出发,通过开展全方位管理的方式,对内部融资速度及外部融资速度进行分析,要在保障企业资金到位的前提下,选择合理的融资方式,降低企业的投资成本,保障企业的稳定运行。同时,在投资的过程中,炼化企业的管理者也需要对银行贷款进行对比分析,要综合考虑企业所承担的债务以及成本、效率、风险等诸多因素的影响,要切实的选择资本相对较低并且投资速度较快的融资方式,更好地从整体出发对企业进行全方位的管理,保障炼化企业工作的稳定进行^[3]。

2.2 为企业投资决策提供依据

全方位管理能够从整体出发对企业内部的人、财、物等各项信息进行收集和整理,能够让炼化企业的管理者在后续进行项目投资时,拥有更多的信息支持。如果炼化企业内部拥有强制交接,想要投资某项目时,那么工作人员就可以对该项目进行可行性的分析。可以从整体出发,对企业内部的现金流量、人力资源分布情况等进行分析,认为该项目是否可行,从而为企业的投资项目提供了可行性的参考依据,避免因管理者判断失误,影响炼化企业的长远发展,并且全方位管理也能够及时地坚持因地制宜的原则,能够分析目前炼化企业的实际运营状况,也能够分析炼化企业所在地区的市场条件及政策条件,能够对该地区的税收优惠政策进行全过程的分析,通过对税收优惠政策分析以及运输渠道、人工成本等因素进行综合考虑,明确企业管理者是否选择该地区进行项目运转,或者是

否选择该项目进行投资决策,从而在一定程度上能够为炼化企业提供一定的信息支持,能够促进炼化企业的长远发展。

2.3 为企业利润分配提供帮助

企业炼化企业在生产经营活动后会获得一定的销售收入,这些销售收入能够弥补企业的成本投入,上缴炼化企业应缴的税款,向股东分配利润,同时也可以对员工进行福利发放,能够通过发放福利等方式,保障炼化企业的稳定运行,增加炼化企业内部员工的团结性和责任感。因此,通过全方位管理,就能够让企业的管理者对利润分配方案进行重新地分析和测算,能够在充分满足企业正常生产经营活动基础上,为剩下的闲余资金进行合理分配,并在充分满足股东权利的基础上,为企业的下一步决策进行分析,明确下一步的生产目标,实现生产积累,明确资本循环,更好地促进炼化企业的长远发展^[4]。

3 全方位管理提高企业经济效益的措施分析

3.1 细化分解企业成本指标,形成全面成本管理格局

全面管理能够从整体出发,对企业的经济发展现状、人力资源等进行全过程地分析和解决。通过采取人力资源管理等多种方式,让员工能够全心全意地为炼化企业服务,让员工能够真正的成为企业的参与者,成为企业的主人,让全体员工都能够认识到只有抓住全面管理,抓住成本控制,才能够更好的帮助炼化企业适应市场、开拓市场,提高企业的经济效益,增强企业的市场竞争力。

同时,通过加强人力资源管理,为员工发放福利,也能够推动员工为炼化企业的长远发展建言献策,能够促进合理化建议和科学化建议的有效落实,打破了传统固定工、合同工及轮换工等多种工作形式的界限,更好地根据炼化企业实际生产状况,明确分配档次,积极的利用资源,最大限度激发员工的创造精神,让员工能够更好地为炼化企业服务。

其次,要坚持领导带头,率先垂范,要坚持管理者的重要职责,在炼化企业,不论是基层干部还是领导干部,都应该认真的推进全面管理,要定期根据每个部门及每一个时间段内的情况,召开组会,详细研究全面管理的落实情况,并根据企业的长远发展进行相应优化和升级,真正保障全面管理工作的有效落实。

此外,要强调全员参与,层层分解并落实全面管理的指标,要更好地在各个部门,根据各部门的实际生产经营活动现状及市场变化情况,设立多元化的成

本指标, 并和员工的绩效考核、权责等相统一, 让员工能够直接参与全面管理, 更好地根据炼化企业的发展步伐, 建立起完善的自我改动、自我约束、自我控制的管理机制。

比如在进行资源管理时, 就可以对材料进行有机管理, 可以根据各个部门的实际使用情况设置成本指标, 并全面管理各部门的资源消耗情况, 将材料消耗落实到每一个职能部门的工作人员, 并进行层层分解, 让每一个部门的生产单位都能够明确全面成本管理的概念, 都能够根据全面管理中的指标, 进行有机管控, 从而更好地提高了资源的使用效率, 降低了炼化企业的经济投入, 提高了炼化企业的经济效益。

3.2 健全责任体系

为了进一步的推进全面管理工作的有效落实, 管理者也要健全责任管理体系, 加大管理工作的控制力度, 要更好地根据炼化企业的生产经营活动对资源进行合理分配, 并根据不同部门、不同区域、不同地点的资源消耗情况, 进行合理的分配, 在机器设备购买的过程中, 也要采取租赁或者是整修等多种方式, 降低炼化企业的实际成本投入, 最大限度地抓好成本管理, 全方位推进全面管理, 对炼化企业生产、搬运、准备等各个环节进行全过程监督和管理, 减少材料的损耗和浪费, 更好地保障炼化企业的稳定运行。同时, 在推进全面管理的过程中, 也要明确资产的流入情况, 要对电费进行合理管理, 并不断降低炼化企业的资本投入, 要明确商业网点用电、民用电等实际考核结果, 并明确机器设备的实际使用状况, 及时关闭电源, 避免出现机械设备空转的情况。

同时, 炼化企业也要大刀阔斧地压缩企业内部非生产性的支出, 要更好地根据各个部门的实际使用情况, 对差旅费、印刷费等其他非生产性费用进行合理管控, 要切实坚持全面管理的目标, 分年度、分部门、分地点对炼化企业实际成本进行详细分析, 保障企业费用能够与计划持平, 进行全面管理, 保障炼化企业基业长青。此外, 炼化企业也可以采取工资总额承包的制度, 可以有效地进行工资分配, 明确人力资源管理制度的方法, 并积极采取现代化的人力资源管理, 通过给予员工福利等多种方式进行定员、定岗、定编, 减少人力资源的投入, 并积极开展员工培训, 更好地通过增加福利待遇等多种方式, 提高企业员工对炼化企业的认同感和归属感, 更好地通过定岗、定额等多种方式实现工资总额, 促进炼化企业的长远发展, 更

快速地完成炼化企业的发展目标, 提高炼化企业的经济效益。

3.3 严格考核, 保障全面管理的有效落实

首先, 在日常管理工作中, 炼化企业的管理者要建立健全完善的成本管理考核体系, 要坚持全面管理考核原则, 并对各个部门、员工进行及时的考核和监督, 及时分析哪一项指标未完成, 并让员工能够对全面管理拥有更高的了解程度。

其次, 管理者也要及时的对生产现场进行跟踪和管理, 加强现场管理, 对生产环节进行全面管控, 要进一步健全现场制度, 及时深入一线现场, 了解炼化企业的生产实况, 并确保材料干净整洁, 杜绝出现材料丢失、浪费或者是出现材料缺失的现象, 并根据炼化企业每周生产经营现状动态的投放材料, 并对材料进行分类统计和分类储存, 分析各单位材料实际消耗情况, 更好地明确炼化企业的全面管理目标。同时, 对炼化企业的管理者也要积极探索全方位、多角度的全面管理新模式, 要不断采取优化措施, 提高炼化企业经济效益, 要在供销方面、生产方面进行有效地监督和制约, 注重成本管理, 注重绩效考核, 注重全面过程管理, 并积极分析资金投入, 明确劳动纪律, 降低设备支出, 明确技术经济, 更好的保障炼化企业的长远运行^[5]。

4 结论

综上所述, 炼化企业在我国经济发展中具有十分重要的作用, 能够有效地为我国经济发展提供化工产品, 而全面管理能够从整体出发, 提高炼化企业的生产效率, 也能够降低炼化企业的成本投入。因此, 必须积极采取优化措施, 保障炼化企业稳定运行, 切实发挥全面管理的优势, 提高炼化企业的经济效益。

参考文献:

- [1] 张晓琴, 危永能. 全方位电力经济运行管理与效益分析 [J]. 决策与信息, 2015(21):1.
- [2] 吴有庆. 创新实验形式全方位培养应用型农村经济管理人才 [J]. 现代经济信息, 2013(09):82-83.
- [3] 宋涛. 全方位品位管理的三大要素七大任务和两大经济效益 [J]. 科技智囊, 2007(08):34-35.
- [4] 张兴春. 推行全方位成本管理不断提高企业经济效益 [J]. 煤炭经济研究, 1998(10):59-60.
- [5] 王湘平. 以经济效益为中心的全方位电力经济运行管理 [J]. 现代节能, 1998(04):28-29.