

炼化企业高质量发展中基层基础管理提升的策略

孙 欣 (中海油惠州石化有限公司, 广东 惠州 516086)

摘 要:炼化企业中, 基层队伍占据重要地位, 是企业生产发展必不可少的力量。提升基层基础管理, 是促进炼化企业高质量发展的重要途径。本文分析了基层基础管理提升对炼化企业高质量发展的必要性, 从加强基层队伍建设、强化基层文化建设、提高基础工作管理、健全基层管理体系着重研究了炼化企业高质量发展中基层基础管理提升的策略, 希望能够对相关工作提供一定帮助。

关键词: 基层基础管理; 炼化企业; 高质量发展

0 引言

石油能源在我国经济发展中起到重要支柱作用, 促进经济发展和社会进步。随着社会经济的持续发展, 石油需求量也在不断增加, 社会对相关制品的需要也不断上涨。炼化企业, 将石油炼化成燃料、基础化工产品等, 并在工业领域内被广泛应用。在此背景下, 炼化企业规模不断扩大, 企业的管理工作越来越繁杂, 要想保证企业管理成效, 就必须从基层基础管理入手, 保证企业生产安全和产品质量优良, 促进企业高质量发展。

1 基层基础管理提升对炼化企业高质量发展的必要性

1.1 增强企业内部凝聚力

炼化企业发展过程中, 加强基层基础管理, 有助于加强基层队伍建设, 促进企业员工对工作流程的相互了解。在强化基层基础管理提升的引导下, 企业基层建设理念不断优化, 发展模式不断完善, 企业管理更加科学, 员工之间相互合作, 企业管理人员对基层员工工作情况深入了解, 基层员工也更加认同企业的管理策略和方式方法。通过加强基层基础管理, 能够有效增强企业内部的凝聚力和向心力, 提升员工对企业的归属感和认同感, 形成团结和谐的良好工作氛围。

1.2 提高企业核心竞争力

炼化企业基层部门主要进行生产运营、安全管理、服务等工作, 是企业发展的基础组织结构, 也是影响企业核心竞争力的关键性因素。基层员工在企业发展和市场竞争中占据重要地位, 是企业生产经营、安全管控等重点工作的参与人员, 决定着炼化企业能否创造更高的经济效益和社会效益。所以, 提升炼化企业基础管理, 有助于打造高素质基层队伍, 提高基层管理质量和水平, 提升企业服务能力和创造力, 为炼化企业的持续高质量发展奠定基础, 提高企业核心竞

力。

1.3 满足外部环境变化要求

现阶段, 随着社会经济的不断发展, 生活水平的不断提高, 人们对炼化企业的安全、清洁生产提出了更高的要求, 外部环境也在逐渐发生变化。在这一背景下, 炼化企业只有进一步强化基层基础管理, 才能满足外部环境变化的需求, 适应社会的发展。炼化企业在生产运营过程中有较高的安全风险, 一旦发生安全事故, 往往在社会上造成严重的不良影响, 甚至直接威胁到人民群众的生命和财产安全。为保证企业稳定运行, 就必须加强基层基础管理, 形成长效管理机制, 保障企业经营发展环境的安全稳定, 进而促进其可持续发展^[1]。

2 炼化企业高质量发展中基层基础管理提升的策略

2.1 加强基层队伍建设

2.1.1 领导班子建设

基层部门领导班子建设是基层队伍建设的重要组成部分。在领导班子建设过程中, 应当健全组织机构, 优化基层领导班子职责分配, 保证职责和权力对等。根据工作需要, 科学设置领导班子工作岗位, 配备齐全领导人数等, 充分发挥领导班子的指导作用。同时, 在领导班子建设中, 健全管理和考核机制, 约束领导班子成员工作行为, 保证工作规范性。此外, 结合科学的考核机制, 以考核结果任免、奖惩领导班子成员, 保证管理制度的严格落实, 全面执行考核机制, 确保领导班子积极发挥作用。基层领导班子中, 党支部占据着重要地位, 在基层管理中也发挥重要作用。对于国有企业而言, 还需要根据组织架构, 强化基层党组织建设, 保证其与行政领导组织的一致性, 明确工作职能, 充分发挥党支部的战斗堡垒和党员的先锋模范带头作用。

2.1.2 技术人才队伍建设

炼化企业的基层队伍当中,技术队伍至关重要,其影响着企业安全生产、产品质量和效率,对企业能否持续高质量发展起着决定性作用。在技术队伍管理过程中,不仅要注重其专业能力素质的提升,还需要不断提高技术人员的思想认识和道德素质,不断提升技术人员的责任意识和创新意识。同时,在生产期间,还应针对技术管理的提升,修订相应的管理制度,根据关键基础岗位的工作要点,制定明确的操作规程,实现制度化、规范化、常态化管理。在管理过程中,可通过动态管理结合分级评定方式,对技术人员进行定期考核和奖惩,提高技术人员工作热情和积极性,不断强化企业技术优化和完善,为基层工作提供技术基础^[2]。

2.1.3 技能人才队伍建设

技能操作人才队伍建设,是炼化企业基层队伍管理中的重中之重。由于炼化企业生产环节本身存在较高的安全风险,若技能操作人才操作不规范、缺乏安全意识,很容易发生安全事故,影响生产顺利进行。所以,在技能人才队伍建设中,应重点培养其责任意识和质量意识,保证操作的规范性。同时,在基层技术人员管理过程中,要注意重心下沉,加强对专业技能人员的定期培训,通过集中培训、实操演练、师带徒等多种培训方式,持续提高一线技能操作人员的能力水平,完善相应的岗位晋升机制等,保证基层技能人才队伍建设完善。

2.2 强化基层文化建设

2.2.1 提升基层职业道德素养

在基层队伍工作过程中,员工的职业道德素养影响其职业行为,影响其在工作岗位上的工作规范性和创造力。为提升基层员工职业道德素养,炼化企业应加强宣传教育,通过宣扬企业文化,加强国家相关政策学习等,使员工提高思想认识,树立爱国、爱岗敬业等精神。在工作中,在各环节融入思想文化教育,使基层员工能在统一的思想引领下,形成正确认识,感受企业文化的教育价值,凝聚企业内部向心力,形成独具特色的企业氛围,促进各项工作的高效开展。

2.2.2 建立企业基层民主文化

基层民主文化是炼化企业在基层建设管理中所欠缺的部分,是引起基层员工不满的重要问题所在。所以,为提高基层员工工作积极性,强化基层管理,炼化企业应当建立企业基层民主文化,切实维护员工的

合法权益。对此,企业应充分重视工会组织在企业中的重要地位。根据工作进度和实际经营发展情况,定期召开工代会等,了解员工的需求,帮助员工解决工作和生活中遇到的难题。同时,还应着重注意维护女员工合法权益,为其提供更多的帮助。此外,企业在经营管理中的重大决策应及时公开,通过通知公告或企业微信等方式,让员工了解企业重大事项,参与并监督工作的开展和落实。企业基层领导班子的评价也应当遵循民主原则,接受民主监督,发挥基层员工的作用。

2.2.3 丰富基层文化活动

以往炼化企业生产管理过程中,往往更加注重对基层业务活动的管理,忽略员工的文化生活,这与以人为本的管理理念相悖,不利于基层员工思想价值观念的形成。所以,为发挥文化的影响作用,加强基层文化建设,炼化企业还应当深入了解基层员工需要,结合员工的意见建议,举办丰富多彩的文化活动,满足员工文化生活需要。比如,炼化企业大多处于偏远地区,员工在工作之余很难找到娱乐活动,基于此,企业可以在基层单位配备图书馆、娱乐设施、运动场所等,员工可以根据自身的需要,选择相应的娱乐活动,满足自身的精神文化需求^[3]。这样一来,不仅有利于在基层中形成积极向上的工作氛围,还有利于提高基层员工对企业的认可和信赖,使其更加积极地投入到工作当中,创造更大的价值。

2.3 提高基础工作管理

2.3.1 生产质量管理

在基础工作管理中,加强生产质量管理,是炼化企业基础工作管理的重中之重。针对生产需要和企业运行模式,应当建立明确地生产计划和运行方案,科学分配生产任务,保证各生产部门的协调合作,确保各装置的有效衔接,加强标准化管理,确保生产过程严格按照相关规定进行。同时,在保证生产效益的基础上,尽量多的使用先进技术,完善规范化管理,对生产全过程、各要素进行控制,保证生产满足社会需要和用户需求,提高产品质量。在现代化进程中,炼化企业在生产质量管理时,还可运用先进的考核手段,定期考察员工的业务能力,增强员工质量控制意识,加强质量考核分析,保证生产质量管理落实到位。

2.3.2 生产安全管理

对于炼化企业而言,生产的安全和环保是其管理和发展的关键。对此,炼化企业全员必须树立安全责

任意识,树立以人为本的发展理念,强化绿色环保管理,保证生产的安全性。在管理过程中,追求安全、无污染的生产目标,可通过举办安全环保评比等活动,提高基层员工认识,确保安全环保生产的全面推进。为进一步约束员工行为,保证基础工作有效落实,还应建立严格的责任制度,保证责任落实到个人,一旦出现安全事故或违反环保规定的行为,及时追究责任,保证问题处理到位,员工受到教育^[4]。此外,在安全管理中,还应兼顾基层员工的安全问题,定期安排员工进行健康体检,重点检测职业病等危害问题,全方位保证生产过程安全。

2.3.3 生产成本控制

基层生产过程中,控制生产成本是提高企业经济效益,促进企业持续发展的重要措施。为强化基层成本控制,在管理过程中,应明确基层各组织的分工,对各部门、各成员做好职责划分,尤其对于物资采购、财务管理等部门加强控制,保证成本管理到位。在循环经济的发展要求下,炼化企业还应积极提高基层员工的成本控制理念,通过资源节约、减少能源消耗、提高产品合格率等途径,减少生产过程中的资源浪费。此外,还可多加推广和使用新工艺,建立监督机制,严格约束生产行为,保证生产过程中成本控制的有效性。

2.4 健全基层管理体系

2.4.1 建立标准管理机制

炼化企业基层基础管理过程中,应始终遵循以人为本的管理思想,结合企业发展现状和持续高质量发展的需要,建立标准管理机制,改变传统的管理模式,发挥管理机制的重要作用。在标准机制建立过程中,应当突出激励、引导的管理手段,弱化惩罚、控制等管理策略,建立以提高产品质量、提高服务质量为目标的标准化管理机制。在基层管理过程中,企业还应完善基层组织架构,对炼化企业当中各管理部门和基层部门的工作进行职能划分,明确部门定位,建立层级分明的领导机构,有序执行标准管理机制。基层各部门应在标准管理机制的基础上,规范化管理各环节,制定细化管理制度,详细规范工作流程,合理规划工作职责等,真正立足于企业发展和基层管理,解决企业实际问题,发挥标准管理机制的重要作用,实现基层工作规范化、常态化管理。

2.4.2 完善管理评价机制

完善炼化企业管理评价机制,能够对管理成效进

行反思总结,进一步调整管理策略,提高管理有效性。在制定评价机制时,应当结合基层工作特点、主要内容和性质,细化评价指标,包括生产质量、环保成效、设备管理、安全管理、降本增效等多方面,结合企业文化的建设,构建健全的管理评价机制,对基层工作各部门、各环节的要素进行多元化评价,保证评价机制的科学性和有效性,将管理评价机制在基层基础工作中全方位覆盖。对于基层工作中的领导班子、技术人员、技能操作人员、党支部等队伍,实施差异化评价机制,针对不同工作内容,设置更加有效的评价指标,保证基层管理评价机制的监管作用。在评价机制中,还应加强激励制度的建设。为鼓舞基层人员努力工作,在基础工作中发挥员工的创造力和价值,应当根据各工作情况,设立基层单项奖励,对表现优异的员工、单位给予激励政策。激励制度中,可包括物质奖励和精神奖励,如为表现优异的基层单位颁发模范单位称号,对优秀员工评选先进个人,对先进的基层集体给予奖金、福利待遇奖励等,激发基层员工的工作积极性,推动企业建设发展^[5]。

3 结论

综上所述,在社会不断进步,经济不断发展的环境下,炼化企业与社会和市场间的关联越来越密切。炼化企业的管理和发展,直接影响社会的经济发展和稳定性。在炼化企业经营过程中,基层发挥着重要的作用,基层基础管理是炼化企业管理重点,更是决定着炼化企业核心竞争力的关键。为提高基层基础管理,应从队伍建设、制度建设、文化建设等多方面入手,增强基层员工责任意识,激发基层员工工作热情,提升基层员工工作能力,以此不断提高基层工作质量,推动炼化企业的持续高质量发展。

参考文献:

- [1] 张腾月.企业基层党建工作问题及创新策略[J].现代企业文化,2023(08):104-106.
- [2] 张炜.新形势背景下的企业基层党组织建设探究[J].活力,2022(06):46-48.
- [3] 夏青,胡建国.加强国企基层管理人员队伍建设的有关思考[J].中国市场,2022(02):108-109.
- [4] 孙文君,李昊阳,王申.S公司基层管理人员绩效考核改进研究[D].西安:西安理工大学,2021.
- [5] 郭江勇,刘建龙,柴志玲.“5S”管理模式在炼化企业基层班组的应用[J].化工管理,2019(10):14-16.