

炼化企业发展的重要性及对企业经济效益的提升分析

曹培军（齐成（山东）石化集团有限公司，山东 东营 257300）

摘 要：如何促进炼化企业全方位发展是企业生产经营过程中不可或缺的一环，其有效实施与否直接关系到企业的运营效率及成本控制，进而深刻影响到企业经济效益的提升和长期发展的可持续性。在我国经济高速增长和市场经济快速演变的背景下，外部市场环境的复杂多变使得国内外商业挑战日益增加。面对这种情况，传统的炼化企业发展模式，如过度依赖财务管理或成本核算等，已逐渐显现出不适应新形势下现代企业管理的需求，特别是对于现代炼化产业而言，这种管理模式的局限性尤为明显。本文将针对炼化企业发展的重要性展开分析，并进一步探讨企业经济效益的提升途径，以供参考。

关键词：企业发展；经济效益；重要性

0 前言

炼化企业发展策略着眼于整体视角，旨在对炼化企业的每一个部门和生产环节实施周到的监控和管理。这种方法从企业的资本注入、原料采购、到原料加工等众多环节展开，涵盖了全过程的管理及人力资源的全方位调控。它不仅包括员工的薪酬福利和产品销售等所有生产经营行为的深入分析与监督，而且通过有效的成本控制、预算编制和人力资源的绩效评估等多样化措施，实现对企业内部运作的全面、细致管理。这样的管理手段不仅能显著提升企业的经济收益和运营效率，还将促进企业朝着既定的发展目标稳步前进。

1 炼化企业发展的重要性分析

1.1 为企业发展提供资源

炼化行业的企业作为独立自主的经济实体，在追求经济价值增长的同时，不可避免地受到市场经济波动、国家政策调整和利润分配机制等多重因素的影响。这要求炼化企业必须保持敏锐的市场洞察力，及时调整其经营策略以应对外部环境变化，否则，企业的可持续发展将面临风险。

为了保障企业能够顺利前行，重要的一环是从全局角度出发，对企业内部的人力资源、财务状况、资产管理等关键要素进行综合的分析和预测。通过这种全面发展策略，企业不仅能更准确地把握内外部环境的变化趋势，而且能为企业的长期发展战略提供坚实的信息基础，确保企业在激烈的市场竞争中能够持续稳定地成长。

首先，炼化行业的企业在其生产和营运过程中，对资金和物料资源的需求是巨大且持续的，这些资源的充足供应是确保企业稳定运营的基础。在这个基础

之上，员工薪酬的发放、福利的提供、项目的投资与偿还等经济活动都是企业日常经营的关键环节。然而，当企业面临资金链的紧张或缺口时，就必须寻求外部渠道以筹集所需的资金和资源，以维持经营活动的正常进行。

此时，企业管理层的责任便显得尤为重要，他们需要在内部资金的调配与外部资金的引入之间做出审慎的选择和分析。这就要求管理者不仅要站在企业的整体利益出发点，深入探讨企业发展战略，还需要对内外部融资的速度和成本进行全面分析。目标是在确保资金的及时到位的同时，选取成本更低、效率更高的融资方案，以期降低企业运营的资本投入，保障企业的持续稳定运作。

最后，在选择投资渠道时，企业管理者也面临着对银行贷款等外部资金来源的评估和比较。这就要求他们不单要考量企业承受的债务负担，还需要综合评估投资成本、效益、风险等多方面的因素，进行精细分析。在这个过程中，挑选出资金成本相对更低，投资回报周期更短的融资方式尤为关键，这不仅有助于在宏观层面优化企业的资金结构与流动性，也是全面、高效管理企业的重要策略之一。

1.2 为企业投资决策提供依据

企业的成长与发展离不开对内部资源，包括人力、财务和物资等关键信息的有效整合与分析。尤其对于炼化企业而言，这种信息的收集和整理不仅为管理层提供了决策支持，也奠定了投资项目成功的基础。具体来说，当炼化企业考虑新的投资项目时，内部的强制交接流程确保了关键信息的传递与分析。基于这些信息，工作人员能够全面评估项目的可行性，包括现金流量、人力资源分布等关键因素，进而为管理层提

供科学的决策依据。

此过程不仅避免了因管理判断失误而对企业发展造成的长期负面影响，而且还体现了企业因地制宜的原则。通过深入分析企业的当前运营状态和所处地区的市场及政策环境，管理者能够全面考量税收优惠、运输渠道、人工成本等因素。这种全景式的分析，能够帮助管理层判断是否在特定地区开展项目运作或是否继续投资特定项目。

因此，炼化企业的信息系统不仅构成了其战略决策的重要支柱，也是促进企业长远发展的关键因素。通过有效地整合和分析各项关键信息，企业不仅能够确保其投资决策的科学性和合理性，还能够更广泛的层面上促进企业的持续成长与发展。

1.3 为企业利润分配提供帮助

在炼化行业，企业通过其生产经营活动获取的销售收入，不仅仅是补偿成本投入的手段。这些收入对企业有着多重重要意义，它们使得企业得以承担应付的税务责任、向股东派发应有的利润，并且有余力对员工进行福利待遇的提升。提供福利不仅仅是对员工的一种奖励，更是确保企业稳定发展的关键环节，它增强了员工之间的凝聚力和责任心。

随着企业逐步走向稳定发展，企业管理层需要对利润分配的策略进行细致的审视和调整。这一过程不仅仅是对企业当前财务状况的一个重新评估，更是对未来发展方向的一次深思熟虑。在确保满足日常运营需求的基础上，对剩余资金的合理安排成为了管理者的又一项考验。他们需平衡好股东的期望与企业的长期需求，从而为企业未来的战略规划和生产目标设定提供坚实的财务支持。

此过程涉及到对产出重新积累和资本循环的精确管理，对于推动炼化企业持续健康发展具有至关重要的作用。通过这种持续的内部管理优化和资源合理分配，炼化企业不仅能保障当前的稳定运行，还能够预见并规划自己的未来，这是确保行业长期竞争力的关键所在。企业的发展并非岿然不动，而是在不断的优化和调整中前行，以期实现更加广阔的发展前景。

2 通过企业发展促进企业经济效益的措施分析

2.1 细化分解经济发展状况，形成全面成本管理格局

炼化企业的发展既是一个全局性的战略任务，也是一项涉及经济、人力资源等多方面的综合性工程。对于这些企业来说，全方位地分析当前的经济发展状况和人力资源配置，寻找出发展瓶颈和提升空间成为

首要的实践活动。这种分析不仅指明了企业发展的方向，也为问题的具体解决提供了依据。

在此基础上，采用人力资源管理等多元化的管理策略，激励员工全情投入到炼化企业的各项业务中，成为企业发展进程中不能或缺的参与者和决策者。这样的做法不但让员工感受到了自身价值的实现，更让他们明白，企业的发展、成本控制与他们息息相关，他们的努力直接关联到企业的市场适应能力、市场扩张能力以及经济效益的提升。

然后，优化人力资源管理，提供丰富的员工福利，将在促进员工为企业提出有益建议，加强合理化和科学化建议的落实方面起到极大的推动作用。这种做法打破了传统的工作形式界限，通过根据实际生产需要，精确地安排人力资源和分配档次，最大限度地释放员工的潜能，激发他们的创造力，从而更有效地服务于企业的整体发展需求。

领导的示范作用不容忽视。领导们需要以身作则，承担起推动企业发展的责任，无论是基层干部还是高级领导。定期召开部门会议，详尽分析和讨论企业的发展现状与未来计划，并依据企业的长期发展目标进行调整和优化，确保企业发展策略的有效执行。

此外，为了有效推进炼化企业的发展，必须采取全员参与的策略，确保各项发展指标能够逐层分解并落到实处。这一策略旨在深度融合每个部门的具体生产与经营状况及市场动态，引入多元化的成本控制指标。这种做法不仅与员工的绩效评估紧密关联，而且也与他们的权益和职责相一致，确保员工能积极投身于企业的发展之中，与企业共同前进。

通过这种方式，建立了一套既能自我调适、自我约束又能自我控制的管理机制。以资源管理为例，能够实施有效的材料整合策略，在了解各部门实际需求的基础上，设定合适的成本控制指标，对企业资源的消耗情况进行细致监控。这种做法确保了将材料成本责任具体到每一个职能部门及其员工，通过层层分解的管理方法，让每个生产单元都清楚地认识到全面成本管理的重要性，依据企业发展的指标执行精准的资源管控。

这种管理模式不仅极大地提升了资源利用效率，降低了企业的运营成本，也显著提升了企业的整体经济效益。通过这一系列措施，炼化企业不仅能够在保持自身持续发展的同时，还能在日益激烈的市场竞争中占据有利位置，为企业的长远发展奠定坚实的基础。

2.2 完善责任管理体系

为了有效推动炼化企业的发展,管理层必须致力于完善责任管理体系,并强化对管理工作的监控力度。这需要基于企业的生产与经营活动,进行资源的合理配置。资源分配应考虑到不同部门、区域和地点的具体需求,确保每一处的资源消耗得到合理调整。在设备采购方面,则应考虑多样化的策略,比如租赁或维修旧设备等,通过这些方式有效降低公司的成本投入。通过这样全面的成本管理,我们不仅确保了炼化企业发展的全面进步,还增强了对生产、搬运、准备等环节的全面监督,以减少物料的浪费,确保企业的稳定运营。

在促进企业发展的同时,关注资产流动性也极为重要。合理规划电力消耗,努力降低企业的资本成本,实现商业用电和民用电的精准管理是关键。此外,应密切监控机器设备的使用状态,及时切断不必要的电源,避免设备无效运转带来的能源浪费。

同时,炼化企业面临着削减内部非生产性开支的迫切需求,这要求企业对诸如差旅费、印刷费等各项非生产性成本进行严格的控制与管理。这种管理应基于对每个部门实际情况的深刻理解和精细分析,确保各项支出与企业的综合发展目标相符合。通过分年度、分部门、及分地点进行成本分析,企业能够确保实际开支与预算保持一致,从而在确保可持续发展的同时促进企业经济效益的提升。

最后,炼化企业可考虑实施工资总额承包制度,作为优化工资分配的一种有效手段。这不仅明确了人力资源管理的具体措施,而且有助于通过现代化管理方法,如设定员工福利等,来精确人员配置,降低人力资源成本。

同时,企业还应着力于员工培训与福利提升,以增强员工对公司的认同感和归属感,从而建立稳定的工作环境。通过这些综合措施的实施,不仅有助于优化工资总额管理,还能促进企业长期发展,加快实现发展目标,提升炼化企业整体的经济效益。

2.3 构建完备的成本管理和考核制度

首先,在进行日常管理时,炼化企业的管理者需要构建一套完备且高效的成本管理和考核制度。这套制度应基于炼化企业的长期发展目标,并坚持相关原则,对各部门及其员工执行定期的评估和监督。通过这种方式,管理者能够及时识别任何未达标的绩效指标,进而提升员工对企业发展目标和战略的认识和理

解。为了实现这一目标,管理者还必须持续关注生产现场的情况,加强对生产过程的控制和管理。这包括完善和执行现场管理规程,深入生产一线,确保生产材料的有效管理和使用,防止材料丢失、浪费或缺失。通过每周对生产经营状况的动态评估,管理者应当实施材料的适时配给,并对使用情况进行分类统计与存储,以便深入分析各部门的材料消耗情况,明晰企业的发展方向和目标。

在此基础上,炼化企业的管理者还应积极寻求创新,探索全新的业务发展模式。通过持续的优化改进,提高企业的经济效益成为可能。这涉及到对供销管理、生产过程进行有效监督和约束,着重强调成本控制、业绩考核及全程管理的重要性。同时,通过对资金投入的精确分析,确立清晰的劳动纪律,减少设备投入成本,明确技术经济指标,管理者可有效保障炼化企业的持续健康发展。通过这样一系列综合措施,炼化企业能够在竞争激烈的市场环境中稳步发展,实现长期的业务成功。

3 结语

综上所述,炼化企业是我国经济版图上的一块重要拼图,它们通过提供各类化工产品,为国家的经济增长注入动力。显而易见,优化这些企业的运作不仅能提升它们的生产效率,还有助于缩减成本。因此,采取行之有效的优化策略,确保这些企业的稳健运行,就成了发挥其在国家经济发展中作用、提升其经济效益的关键。通过这样的方法,炼化企业能够在保障稳定的同时,为我国的经济发展贡献更大的力量。

参考文献:

- [1] 杜玲. 企业财务管理对提高企业经济效益的重要性[J]. 现代经济信息, 2019,(02):179-180.
- [2] 黄石磊, 付世昭. 民营炼化企业提升效益的对标管理模式[J]. 化工管理, 2023,(S1):8-12.
- [3] 苏鹏. 炼油化工一体化技术现状及经济性分析[J]. 化工管理, 2017,(24):131.
- [4] 孙偲衍, 刘奕. 5G 技术在炼化企业安全风险管控中的应用[J]. 石油化工技术与经济, 2023,39(06):40-43.
- [5] 李辉. 以系统观念防范化解炼化企业安全风险的基本方法探讨[J]. 北京石油管理干部学院学报, 2023, 30(05):64-69.

作者简介:

曹培军(1982.11.05-),男,汉族,山东潍坊人,本科,中级,研究方向:石油化工。